

Från grupp till samspelt team

Några av framgångsfaktorerna i dagens "slimmade" verksamheter är den enskildes förmåga till samarbete, arbetsgruppernas förmåga att fokusera på viktigaste uppgifterna. Att kunna ta vara på kompetensen och kreativiteten samt medarbetarnas och chefers förmåga att gemensamt ta ansvar för resultatet. Kunskapsbolaget erbjuder sina kunder ett antal skräddarsydda tjänster för utveckling av hur arbetsgrupper, ledningsgrupper, arbetsledargrupper, projektgrupper, styrelser m m fungerar.

Vad är en grupp?

När man pratar om en grupp i arbetslivet menar man en grupp som har en gemensam uppgift.

Vad är grupputveckling?

Grupputveckling omfattar traditionellt insatser som syftar till att förbättra gruppens förmåga att kommunicera, fatta beslut, fokusera på verksamhetsmål, hantera olikheter och meningsskiljaktigheter, strukturera samarbete, ta fram vision, hantera relationer med kunder och relation och ansvarsfördelning medarbetare – chef.

När vill man utveckla grupper?

- För att öka engagemang och förståelse för rollen som medarbetare och chef .
- När nya strategier för ledning och medarbetarskap behövs.
- För att förbättra kommunikationen mellan medarbetare och/eller med chefen.
- När man vill förbättra arbetseffektivitet .
- När man vill förbättra kundrelationer .
- För att öka kunskap om hur grupper fungerar.
- När man vill ändra strukturen inom verksamheten .
- När man vill utveckla ledarskap i verksamheten .
- I samband med konflikthantering I samband med en förändring.

Kunskapsbolaget erbjuder:

- Skapande av effektiva arbets- och ledningsteam
- Kommunikationsträning
- Coachning av grupper
- Konflikthantering
- M.m.

Effekter

Gemensamt för de som deltar i grupputvecklingsinsatser som genomförs av Kunskapsbolagets konsulter är att deltagarna:

- Får bättre uppfattning av den egna medverkan i verksamhetens mål .
- Kommunicerar bättre med varandra och med kunder.
- Får större förståelse för sin egen och andras roll i verksamheten.
- Har högre engagemang i sina arbetsuppgifter.
- Tar ändamålsenligt ansvar för verksamhetens mål och fungerande.
- Skapar bättre arbetsrelationer och relationer medarbetare - chef.